

FUNQ^TIO®.WORK

VOOR BEDRIJVEN



VERZUIM

EXPERTISE NAAR DE WERKVLOER

www.funqtio.nl

VISIE

Bij **FUNQTIO. WORK** geloven wij dat duurzame inzetbaarheid vraagt om een brede kijk op gezondheid. Daarom kijken wij verder dan alleen klachten of verzuim. De belastbaarheid van medewerkers wordt beïnvloed door een samenspel van fysieke, mentale, sociale en leefstijlfactoren. Door deze factoren in samenhang te bekijken, ontstaat niet alleen inzicht in de huidige situatie, maar ook in mogelijkheden om gezondheidsproblemen en uitval vroegtijdig te voorkomen.

Wij geloven dat iedere organisatie uniek is. Daarom leveren wij geen standaardoplossingen, maar ontwikkelen we samen met werkgevers maatwerk dat aansluit bij de organisatie, de medewerkers en de uitdagingen binnen de werkomgeving.

Deze visie vormt de basis van al onze diensten. Of het nu gaat om een preventief medisch onderzoek (PMO), bedrijfsfysiotherapie, een werkplekanalyse, een toolboxmeeting of een volledig vitaliteitstraject: iedere interventie heeft hetzelfde doel: medewerkers gezond, vitaal en duurzaam inzetbaar houden.

Hoe ondersteunen wij organisaties?

Geen enkele organisatie is hetzelfde. Daarom stemmen wij onze dienstverlening af op de wensen, doelstellingen en uitdagingen van uw organisatie. Afhankelijk van de situatie kunnen wij ondersteunen met losse interventies of een integraal traject waarin preventie, gezondheid, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid centraal staan.

Onze dienstverlening bestaat onder andere uit:

- Bedrijfsfysiotherapie
- Bedrijfszorgpakket
- Preventief Medisch Onderzoek (PMO)
- Werkplekonderzoek en werkplekanalyse
- Toolboxmeetings en workshops
- Bedrijfsfitness
- Vitaliteitstrajecten

WAAROM FUNQTIO. WORK

Werkgevers staan voor **grote uitdagingen**. Personeelstekorten, een stijgend ziekteverzuim en medewerkers die langer moeten doorwerken vragen om een andere manier van kijken naar gezondheid en duurzame inzetbaarheid.

Organisaties zoeken steeds vaker naar preventieve oplossingen om medewerkers gezond, vitaal en met plezier aan het werk te houden.

Vanuit deze ontwikkeling is FunQtio WORK ontstaan. Sinds de oprichting in 2012 heeft FunQtio zich ontwikkeld tot een multidisciplinaire organisatie op het gebied van gezondheid en herstel. Waar de basis ooit lag in de fysiotherapie, is FunQtio uitgegroeid tot een organisatie waarin gespecialiseerde fysiotherapie, sport- en orthopedische revalidatie, pijnrevalidatie, arbeidsre-integratie, specialistische GGZ en preventieve gezondheidszorg samenkomen.

Met FunQtio WORK brengen wij deze **expertise** naar de werkvloer.

Wij ondersteunen werkgevers bij het voorkomen van verzuim, het bevorderen van vitaliteit en het duurzaam inzetbaar houden van medewerkers. Dit doen wij niet alleen wanneer klachten ontstaan, maar juist door gezondheidsrisico's vroegtijdig te signaleren en gericht te ondersteunen.

Samen met werkgevers ontwikkelen wij maatwerkoplossingen die aansluiten bij de doelstellingen, bedrijfscultuur en uitdagingen van de organisatie. Door korte lijnen met HR, management, bedrijfsartsen en andere zorgprofessionals zijn wij een betrokken partner die gezondheid, preventie en duurzame inzetbaarheid vertaalt naar de dagelijkse praktijk. Juist die preventieve aanpak is belangrijk, omdat de impact van ziekteverzuim vaak groter is dan veel organisaties zich realiseren.

VERZUIM

Van uitval naar duurzaam herstel

Wanneer een medewerker uitvalt, is de oorzaak lang niet altijd één klacht of één probleem. Lichamelijke klachten, mentale belasting, werkdruk, leefstijl, hormonale veranderingen, de werkomgeving en persoonlijke omstandigheden kunnen elkaar beïnvloeden.

Daarom kijken we bij FUNQTIO. WORK verder dan de diagnose of de klacht alleen.

We onderzoeken welke factoren het functioneren beïnvloeden, wat de medewerker op dit moment aankan en wat nodig is om de belastbaarheid gericht op te bouwen richting het werk.

Verzuim vraagt om maatwerk

Geen medewerker en geen verzuimsituatie is hetzelfde. Een standaardtraject sluit daarom niet altijd aan bij wat iemand daadwerkelijk nodig heeft.

Onze begeleiding start met een gerichte analyse van:

- de aard en invloed van de klachten;
- fysieke en mentale belastbaarheid;
- belasting vanuit het werk;
- herstel en herstelbelemmerende factoren;
- leefstijl, beweging en slaap;
- werkhouding en fysieke arbeidsbelasting;
- werkdruk en organisatie van het werk;
- mogelijkheden en belemmeringen bij werkhervatting.

Vanuit deze analyse bepalen we welke interventies nodig zijn.

Van analyse naar gerichte interventie

We willen voorkomen dat een medewerker alleen wordt behandeld voor de klacht en daarna terugkeert naar dezelfde omstandigheden waarin de problemen zijn ontstaan of in stand werden gehouden.

Daarom verbinden we herstel met de praktijk van het werk.

Signaleren → Analyseren → Adviseren → Intervenieren → Belastbaarheid opbouwen → Werkhervatting → Evalueren → Duurzaam inzetbaar

Tijdens het traject volgen we de verhouding tussen belasting en belastbaarheid en sturen we waar nodig bij.

ARBEIDSDISKUNDIGE

ARBEIDSDISKUNDIGE EXPERTISE

Inzicht in wat nog wél mogelijk is

Wanneer een medewerker door ziekte of beperkingen het eigen werk niet of niet volledig kan uitvoeren, ontstaan belangrijke vragen.

Is het eigen werk nog passend? Kan het werk worden aangepast? Welke werkzaamheden zijn nog mogelijk? En wat is nodig voor een duurzame terugkeer naar werk?

Binnen onze integrale aanpak werken we samen met MAACwerk, specialist op het gebied van arbeidsdeskundige, arbo- en verzuimvraagstukken.

Register Arbeidsdeskundige

De Register Arbeidsdeskundige onderzoekt de relatie tussen de belastbaarheid van de medewerker en de belasting die het werk vraagt.

Tijdens een arbeidsdeskundig onderzoek wordt onder andere gekeken naar:

- de mogelijkheden en beperkingen van de medewerker;
- de belasting en eisen van de eigen functie;
- de geschiktheid van de werkplek;
- de mogelijkheden om het eigen werk te hervatten;
- mogelijkheden om werkzaamheden of de werksituatie aan te passen;
- passend of ander werk binnen de organisatie;
- mogelijkheden binnen spoor 1 en, wanneer noodzakelijk, spoor 2;
- de resterende arbeids- en verdienmogelijkheden.

Het uitgangspunt is daarbij niet alleen: "Wat kan niet meer?", maar juist:

"Wat kan nog wél en wat is nodig om dit duurzaam mogelijk te maken?"

Arbeidsdeskundig onderzoek én gerichte interventie

De samenwerking tussen FUNQTIO. WORK, MAACwerk en Samen-werk maakt het mogelijk om arbeidsdeskundige expertise direct te verbinden met gerichte interventies.

Wanneer bijvoorbeeld blijkt dat fysieke belastbaarheid een belemmerende factor vormt, kan gericht worden ingezet op een traject voor wervelkolomgerelateerde klachten of fysieke belastbaarheid.

Bij stress- en burn-outproblematiek kan begeleiding worden ingezet gericht op herstel, mentale en fysieke belastbaarheid en een verantwoorde opbouw richting werk.

Wanneer hormonale veranderingen mede van invloed zijn op energie, herstel en functioneren, kan de Hormonale Reset worden ingezet. Ook een werkplekonderzoek of werkplekanalyse kan onderdeel vormen van de aanpak.

Zo ontstaat een directe verbinding tussen:

Arbeidsdeskundige analyse → Advies → Interventie → Opbouw belastbaarheid → Werkhervatting

Verzuimbegeleiding

Iedere verzuimsituatie is anders. Daarom vraagt verzuim om maatwerk, duidelijke regie en tijdige actie.

Binnen de verzuimbegeleiding kan ondersteuning worden geboden bij het bewaken van de voortgang, het signaleren van knelpunten en het vertalen van adviezen naar concrete vervolgstappen.

Daarbij staat een praktische, oplossingsgerichte en mensgerichte aanpak centraal.

Door vroegtijdig te signaleren kan worden voorkomen dat een verzuimtraject onnodig stagneert of langer duurt.

Samenhang in het verzuimtraject

De meerwaarde van onze samenwerking zit in het combineren van verschillende expertises.

Register Arbeidsdeskundige

Onderzoekt de verhouding tussen mens, belastbaarheid en werk.



Verzuimbegeleiding

Bewaakt voortgang, samenhang en noodzakelijke vervolgstappen.



FUNQTIO. WORK

Biedt gerichte analyse en interventies gericht op herstel en het vergroten van de belastbaarheid.



Werk & werkplek

Waar nodig onderzoeken we de fysieke arbeidsbelasting, werkzaamheden en werkomgeving.



Duurzame werkhervatting

De medewerker wordt niet alleen begeleid richting terugkeer, maar naar een situatie waarin belasting en belastbaarheid beter op elkaar aansluiten.

VAN VERZUIM NAAR DUURZAME INZETBAARHEID

Signaleren → Analyseren → Adviseren → Intervenieren → Begeleiden → Evalueren
→ Duurzaam inzetbaar

Door arbeidsdeskundige expertise, verzuimbegeleiding en gerichte interventies met elkaar te verbinden, kijken we naar het totale vraagstuk rondom medewerker, gezondheid én werk.

Eén integrale aanpak voor preventie, verzuim, herstel en duurzame werkhervatting.

CASEMANAGER VERZUIM

Regie, overzicht en begeleiding gedurende het verzuimproces

Wanneer een medewerker uitvalt, komt er veel op werkgever én medewerker af. De Casemanager Verzuim zorgt voor structuur, overzicht en voortgang gedurende het gehele re-integratieproces.

De casemanager bewaakt de stappen en termijnen binnen de Wet verbetering poortwachter, volgt de voortgang van de re-integratie en signaleert vroegtijdig wanneer herstel of werkhervatting dreigt te stagneren. Adviezen van de bedrijfsarts en andere betrokken deskundigen worden vertaald naar concrete en haalbare acties binnen de werksituatie.

Daarbij kijken we niet alleen naar het verzuimdossier, maar vooral naar wat nodig is om de medewerker weer duurzaam aan het werk te krijgen. Welke mogelijkheden zijn er? Wat belemmert de terugkeer? Is een aanvullende interventie nodig? En sluit de belasting van het werk voldoende aan bij de actuele belastbaarheid?

Waar nodig vindt afstemming plaats tussen werkgever, medewerker, bedrijfsarts, arbeidsdeskundige en andere betrokken professionals. Zo ontstaat één duidelijke lijn in het re-integratieproces.

De **Casemanager Verzuim** kan onder andere ondersteunen bij:

- bewaken van voortgang, afspraken en wettelijke termijnen;
- begeleiden van werkgever en medewerker tijdens de re-integratie;
- signaleren van stagnatie en knelpunten;
- adviseren over passende vervolgstappen en interventies;
- ondersteunen bij de opbouw richting werkhervatting;
- bewaken van de balans tussen belasting en belastbaarheid;
- zorgen voor samenhang en communicatie tussen betrokken partijen.

Het doel: grip houden op het verzuimproces, onnodige vertraging voorkomen en samen werken aan een verantwoorde en duurzame terugkeer naar werk.

Regie • Begeleiding • Afstemming • Interventie • Werkhervatting

SAMEN STERKER IN VERZUIM

Register Arbeidsdeskundige & Casemanager Verzuim

Een succesvol re-integratietraject vraagt om meer dan het volgen van procedures. Het vraagt om inzicht in de mogelijkheden van de medewerker, kennis van het werk én regie op het totale verzuimproces.

Daarom is de samenwerking tussen de Register Arbeidsdeskundige en Casemanager Verzuim zo waardevol.

De **Register Arbeidsdeskundige** onderzoekt de verhouding tussen de belastbaarheid van de medewerker en de belasting van het werk. Wat kan de medewerker nog? Is het eigen werk passend? Kan het werk worden aangepast? En welke mogelijkheden zijn er binnen de organisatie wanneer volledige terugkeer in de eigen functie niet haalbaar blijkt?

De **Casemanager Verzuim** zorgt vervolgens voor regie, continuïteit en voortgang. De adviezen en mogelijkheden worden vertaald naar concrete stappen binnen het re-integratieproces. Afspraken worden gevolgd, knelpunten tijdig gesignaleerd en waar nodig worden aanvullende interventies ingezet.

Analyse én regie verbinden

Juist de korte lijnen tussen beide deskundigen maken het mogelijk om sneller te schakelen. Wanneer de re-integratie stagneert, kan worden onderzocht waarom dit gebeurt en wat nodig is om het proces weer in beweging te krijgen. Daarbij wordt steeds gekeken naar de samenhang tussen:

Medewerker → Belastbaarheid → Werk → Re-integratie → Duurzame inzetbaarheid

Door arbeidsdeskundige expertise en casemanagement met elkaar te verbinden ontstaat één duidelijke lijn. Niet alleen adviseren wat mogelijk is, maar er ook voor zorgen dat de juiste stappen daadwerkelijk worden gezet.

Het gezamenlijke doel

Verzuim zo kort mogelijk houden waar dat verantwoord kan, stagnatie voorkomen en werken aan een passende én duurzame terugkeer naar werk.

Inzicht • Regie • Korte lijnen • Gerichte interventie • Duurzame werkhervatting

ONZE GEGEVENS

FUNQTIO. WORK

FUNQTIO

Funqtio Venlo
Veestraat 5B
5914 RJ Venlo

Funqtio Steyl
Triangelstraat 1F
5935 AG Steyl

Funqtio Helden
Kaupmanshof 16
5988 BD Helden

Funqtio Meijel
Raadhuisplein 7
5768 AR Meijel

Funqtio Beringe
Pastoor Geurtsstraat 3
5986 NN Beringe

The Gym Hub
Kaldenkerkerweg 57
5915 AA Venlo

Funqtio Performance
Maashoflaan 5
5927 PV Venlo

Funqtio Herten
Louis Eijssenweg 3
6049 CD Herten

FUNQTIO

Funqtio Baarlo
Hoogenkamp 10
5991 LA Baarlo

Funqtio Noorderpoort
Noorderpoort 93c
5916 PJ Venlo

Algemene gegevens



0773733788

0628560470



info@funqtio.nl



www.funqtio.nl



www.funqtio.nl

